

**PODNIKOVÁ
KOLEKTIVNÍ
SMLOUVA
2025 – 2029**

**DODATEK
č.3**

1. Skanska a.s.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín

IČO 262 71 303, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl B, vložka 15904

2. Skanska Transbeton, s.r.o.

sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,

IČO 604 71 778, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 25984

3. Lom Klecany s.r.o.

sídlem na adrese Praha 9, Toužimská 664, PSČ 199 00,

IČO 639 83 222, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 40032

4. Skanska Facility s.r.o.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, 186 00 Praha 8 Karlín

IČO 256 61 531, zapsána v OR u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 59050

5. Skanska Asphalt s.r.o.

sídlem na adrese Pavelkova 1133/6, Hodolany, 779 00 Olomouc,

IČO 241 23 641, zapsána v OR u Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 55850

6. Jihomoravská obalovna s.r.o.

sídlem na adrese Hlavní 472, 664 61 Rajhradice,

IČO 260 03 171, zapsána v OR u Krajského soudu v Brně oddíl C, vložka 46758

jako zaměstnavatel (dále jen „zaměstnavatel“ nebo „zaměstnavatelé“) na straně jedné

a

1. ZO OS STAVBA ČR při Skanska-Pozemní stavby Čechy,

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,

IČO 406 15 456, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56088

2. ZO OS Stavba ČR Skanska DS,

sídlem na adrese Olomouc, Hodolany, Pavelkova 1133/6, PSČ 779 00

IČO 410 31 474, zapsána ve SR u Krajského soudu v Ostravě oddíl L, vložka 17371

3. ZO OS Stavba ČR při Skanska-Servis,

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,

IČO 673 63 113, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56331

4. ZO OS Stavba ČR Skanska a.s. Uh.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČO 029 62 268, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 59535

5. ZO OS STAVBA ČR LOM, Klecany s.r.o.,

sídlem na adrese Klecany, PSČ 250 67,
IČO 673 64 110, zapsána ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56339

6. ZO OSŽ Skanska-Elektro

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČO 629 38 916, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55203

7. ODBOROVÉ SDRUŽENÍ ŽELEZNIČÁŘŮ - ZO OSŽ SKANSKA ŽS a.s.,

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, 186 00 Praha 8,
IČO 629 36 352, zapsáno ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 55279

které zastupuje na základě plných mocí

Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČO 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

a

8. Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.

sídlem na adrese Křižíkova 682/34a, Karlín, PSČ 186 00 Praha 8,
IČO 411 90 459, zapsán ve SR u Městského soudu v Praze oddíl L, vložka 56087

jako odborové organizace působící u zaměstnavatelů (dále jen „**odborová organizace**“ nebo „**odborové organizace**“) na straně druhé,

u z a v í r a j í

v souladu s ust. § 22 až 29 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákoník práce“) a na základě jednání v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „**zákon o kolektivním vyjednávání**“),

TENTO DODATEK č. 3 PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY 2025-2029,

I.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 3 Vzájemné vztahy zaměstnavatele a odborových organizací se přidává nový odstavec 3.11, který zní takto:

- 3.11. Na základě darovací smlouvy uzavřené mezi Skanska a.s. a KOO poskytne Skanska a.s. této odborové organizaci v roce 2026 jednorázový příspěvek ve smyslu § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, a to ve výši 200.000,- Kč. KOO využije tento jednorázový příspěvek na některý z účelů uvedených v § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, ve znění pozdějších předpisů, ve prospěch zaměstnanců zaměstnavatelů, kteří jsou smluvní stranou této kolektivní smlouvy. KOO předloží povinně Skanska a.s. vyúčtování tohoto příspěvku, a to do 31.3.2027.

II.

V ČÁSTI PRVNÍ, v článku 9 Příspěvek na stravování se odstavec 9.1. nahrazuje a nově zní takto:

- 9.1. a) Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům v pracovním poměru příspěvek na stravování, a to v podobě stravenkového paušálu.
- b) Stravenkový paušál náleží zaměstnanci za každou pracovní směnu, jestliže výkon práce trval déle než tři (3) hodiny a současně zaměstnanci nevznikl v průběhu této doby jeho směny nárok na stravné. Pracovní směnou se přitom dle § 78 odst. 1 písm. c) zákoníku práce rozumí část týdenní pracovní doby bez práce přesčas (práce přesčas není součástí pracovní směny), kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat.
- c) Výše stravenkového paušálu činí 120,- Kč; pokud je však pracovní směna delší než jedenáct (11) hodin, činí výše stravenkového paušálu 152,- Kč. Příspěvek na stravování v této výši poskytne zaměstnavatel zaměstnanci poprvé v měsíci únoru 2026 podle údajů o pracovních směnách odpracovaných v měsíci lednu 2026.

III.

V ČÁSTI PRVNÍ, se článek 13 nově nazývá Penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření, životní pojištění, dlouhodobý investiční produkt a pojištění dlouhodobé péče a nově zní takto:

- 13.1. Zaměstnavatel bude poskytovat všem zaměstnancům v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek zaměstnavatele ve smyslu níže uvedených právních předpisů na
- i) penzijní připojištění se státním příspěvkem (transformované fondy) podle zákona č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů; nebo
 - ii) doplňkové penzijní spoření (účastnické fondy) podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů; nebo
 - iii) soukromé životní pojištění ve smyslu zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, jsou-li splněny podmínky pro osvobození příspěvků na pojistné, které hrađí zaměstnavatel, od daně z příjmů ze závislé činnosti; nebo

- iv) dlouhodobý investiční produkt ve smyslu § 15a odst. 5 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů; nebo
- v) pojištění dlouhodobé péče ve smyslu § 15c odst. 1 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů;

a to za těchto podmínek:

- zaměstnanec si sám zvolí, zda chce příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo na doplňkové penzijní spoření, nebo na soukromé životní pojištění, nebo na dlouhodobý investiční produkt, nebo na pojištění dlouhodobé péče (zaměstnavatel přispívá pouze na jeden z těchto produktů);
- měsíční příspěvek zaměstnavatele bude odpovídat dvojnásobku měsíčního příspěvku hrazeného samotným zaměstnancem, maximálně však bude činit
 - **1.600,- Kč** u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele kratším než deset (10) let; a
 - **2.100,- Kč** u zaměstnance s nepřetržitým trváním pracovního poměru u zaměstnavatele delším než deset (10) let;
- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru, nejdříve však po uplynutí zkušební doby (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že příspěvek bude vyplacen nejdříve v kalendářním měsíci následujícím po uplynutí zkušební doby) a zároveň jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň 1 kalendářní den veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnavatelem ve prospěch zaměstnance na účet příslušného penzijního fondu, příslušné penzijní společnosti či pojišťovny (tzn. nikoliv tedy na soukromý účet zaměstnance);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo (tzn. poprvé bude zaměstnanci tento příspěvek vyplacen v měsíci únoru 2026);
- příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty.

IV.

V ČÁSTI PRVNÍ, se článek 21 Příspěvek na volnočasové aktivity nahrazuje a nově zní takto:

- 21.1. Zaměstnavatel bude od 1.7.2025 do 31.12.2026 poskytovat každému zaměstnanci v pracovním poměru pravidelný měsíční příspěvek ve výši 600,- Kč na úhradu poplatku za jeho členství v programu Multisport vedeném společností MultiSport Benefit, s.r.o., a to za těchto podmínek:

- právo na tento příspěvek má zaměstnanec v pracovním poměru jen v tom kalendářním měsíci, v němž je zaměstnanec alespoň jeden (1) den veden v tzv. evidenčním stavu (pro

vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely tohoto příspěvku se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce); a současně

- zaměstnanec je k prvními (1.) dni daného kalendářního měsíce držitelem MultiSport karty vystavené na jeho jméno.

Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci zpětně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém na něj vzniklo zaměstnanci právo. Tento příspěvek bude vyplácen zaměstnanci spolu se mzdou (náhradou mzdy) v pravidelném termínu její výplaty.

V.

V ČÁSTI PRVNÍ, se článek 22 Příspěvek do systému Cafeterie nahrazuje a nově zní takto:

22.1. Zaměstnavatel poskytne nejpozději do 31.1.2026 každému zaměstnanci v pracovním poměru jednorázový příspěvek do systému Cafeterie v celkové hodnotě 5.000,- Kč, a to za těchto podmínek:

- jednorázový příspěvek náleží zaměstnanci v pracovním poměru, který je ke dni 1.1.2026 veden v tzv. evidenčním stavu (pro vyloučení pochybností se konstatuje, že pro účely poskytnutí příspěvku do systému Cafeterie se za zaměstnance v tzv. evidenčním stavu nepovažuje zaměstnanec/zaměstnankyně čerpající dovolenou dle ust. § 217 odst. 5 zákoníku práce);
- den 1.1.2026 nespadá do zkušební doby daného zaměstnance;
- dne 1.1.2026 neplyne u zaměstnance výpovědní doba na základě výpovědi z pracovního poměru nebo k témuž dni neexistuje dohoda o rozvázání pracovního poměru zaměstnance, na základě které dojde ke skončení pracovního poměru do 31.1.2026.

VI.

V ČÁSTI DRUHÉ, v článku 1 Základní mzdy se odstavce 1.1. a 1.2. nahrazují a nově zní takto:

1.1. Zaměstnavatel navrhne zaměstnancům pracujícím v dělnických pozicích a v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2 uzavření dodatku k dohodě o mzdě, kterým dojde s účinností ode dne 1. 4. 2026 (tzn. od mzdy za měsíc duben 2026), tak aby došlo k průměrnému (nikoliv plošnému) navýšení základní mzdy zaměstnanců pracujících

- a) v dělnických pozicích, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 4 % oproti stavu k 1. lednu 2026;
- b) v pozicích THZ na úrovni seniority 1 a 2, a to v průměru v rámci celé Skupiny Skanska minimálně o 4 % oproti stavu k 1. lednu 2026.

Takové uvedené průměrné navýšení se bude týkat zaměstnanců, kteří byli k 1. lednu 2026 v pracovním poměru k zaměstnavateli, pokud k 1.4.2026:

- a) jsou v tzv. evidenčním stavu; a současně
- b) neběží u nich zkušební doba; a současně
- c) neběží u nich výpovědní doba; a současně
- d) nejsou zaměstnavatelem vysláni na základě mezinárodní politiky Skanska dle podepsaného vysílacího dopisu.

VII.

Ostatní ujednání Podnikové kolektivní smlouvy 2025-2029, ve znění dodatku č. 1 a č. 2, nedotčená tímto dodatkem č. 3 zůstávají nadále v platnosti v původním znění.

Dne 11. 12.2025

Koordinační odborový orgán při Skanska, a.s.

Skanska a.s.



Miroslava Nádeníková, předseda



Ing. Michal Jurka
člen správní rady Skanska a.s.



Roman Fišer, místopředseda

Skanska Facility s.r.o.

Lom Klecany s.r.o.

Skanska Asfalt s.r.o.

Skanska Transbeton, s.r.o.



Ing. Slavomíra Sedláčková
na základě plných mocí

Jihomoravská obalovna s.r.o.



Ing. Zdeněk Hegr
Jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.



Ing. Lukáš Vaněk
Jednatel Jihomoravská obalovna s.r.o.